

厚生労働省 老人保健健康増進等事業  
「介護福祉士資格取得後のキャリアアップと研修活用の在り方に関する調査研究事業」

## 「介護福祉士のキャリアアップと研修の活用に関するアンケート調査」 (施設・事業所票) ご協力をお願い

本調査研究事業委員会 委員長 長野大学 社会福祉学部 社会福祉学科 教授 太田貞司  
㈱日本能率協会総合研究所 福祉・医療・労働政策研究部長 川村静香

### 【本調査の目的】

㈱日本能率協会総合研究所では、令和3年度厚生労働省老人保健健康増進等事業「介護福祉士資格取得後のキャリアアップと研修活用の在り方に関する調査研究事業」に取り組んでいるところです。

現在、介護人材の確保が急務と言われている中、専門性の高い人材である介護福祉士には、継続的な質の向上と、サービス種別等に応じた多様な役割、また介護業務のマネジメントや、現場でのリーダー等、社会福祉・社会保障のスペシャリストとしてのキャリア形成を重視していくことが望まれております。そこで本事業では、施設・事業所が、介護福祉士の中で現場にてリーダーとしてご活躍いただいている方について、どのような能力を求めているか、またリーダーを育成するうえでどのような研修等を活用されているかについて把握すべく調査を実施することといたしました。

これら調査結果は、厚生労働省に報告し、意欲・能力に応じて介護福祉士がキャリアアップを図っていけるような仕組みづくりに活用されるものです。

本調査の趣旨をご理解いただき、ぜひご協力を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

### 【本調査の対象】

・施設・事業所の管理者の皆様

【回答期限】 **2022年1月31日(月)までに** WEBにてご回答ください。

### 【本調査への回答方法】

- ① スマートフォンでご回答いただく場合は、右記 QR コードを読み込んでご回答ください。
- ② PCからご回答いただく方は、メールに記載の URL (<https://survey.ieng.jp/r3kaicz>) を入力いただきアクセスするか、弊社ホームページ <http://www.jmar.co.jp> (JMARで検索)へアクセスいただき、ニュース&トピックスにある「介護福祉士のキャリアアップと研修の活用に関するアンケート調査」実施中です をクリックしてください。
- ③ ご回答いただく際、介護保険事業所番号(10桁数字)をご入力いただきます。



※ 施設・事業所調査と同時に、介護福祉士の資格を保持し、現場でリーダー等の役割を担っていらっしゃる方、またその候補者の方へ回答をお願いしています。お手数をおかけしますが、「介護福祉士の資格を持つ、現場のリーダー職・リーダー候補の皆様」向け依頼状を該当者分コピーいただき、該当者にお渡しくださいますようお願い申し上げます。

### 【調査票の取扱いに関しまして】

ご回答いただきました内容につきましては、次のように取扱います。

- ・調査で得られた内容は、安全措置を講じてデータの漏洩がないように保管し、施設や回答者が特定できないよう統計処理をいたします。また、研究終了後は、個人情報に該当するデータを破棄いたします。
- ・調査への拒否があっても、そのことで不利益が生じることは一切ございません。

### ■本調査に関する問合せ先 (本調査研究事業の採択事業者)

〒105-0011 東京都港区芝公園 3-1-22 日本能率協会ビル 5階  
株式会社日本能率協会総合研究所 福祉・医療・労働政策研究部 本件担当:岡田  
TEL: (フリーダイヤル)0120-304-603(平日 10:00~17:00) FAX:03-3432-1837

令和3年度厚生労働省老人保健健康増進等事業  
**「介護福祉士のキャリアアップと研修の活用に関するアンケート調査」**  
**ご協力をお願い**

公益社団法人日本介護福祉士会  
 公益社団法人全国老人福祉施設協議会  
 全国福祉高等学校長会  
 一般社団法人 全国個室ユニット型施設推進協議会  
 公益社団法人 日本介護福祉士養成施設協会  
 社会福祉法人 浴風会 認知症介護研究・研修東京センター  
 公益社団法人全国有料老人ホーム協会  
 全国ホームヘルパー協議会  
 社会福祉法人全国社会福祉協議会 全国社会福祉法人経営者協議会  
 一般社団法人 日本ユニットケア推進センター  
 公益社団法人全国老人保健施設協会

(団体名は委員名簿順)

日頃より、格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

第7期介護保険事業計画の介護サービス見込み量等に基づき、介護人材の需要は2025年度末には約245万人が必要となると見込まれております。需要の高まりが追い風となり、介護福祉士の登録者数は年々増加し、2018年には160万人を越え、介護職員に占める割合は、2016年時点で45%を占めるに至っています。

介護福祉士は、福祉人材確保対策の議論においても、「介護福祉士は介護現場での中核的な機能を担う」とされ、専門性の高い人材である介護福祉士は、継続的な質の向上とサービス種別等に応じて多様な役割とそれに応じた能力が求められております。

本調査は、介護福祉士がキャリアを形成していくうえで、現場にてどのような能力が求められているか、また、当該キャリア形成に研修をどのように活用していくか等を調査することとしております。これら調査結果は、厚生労働省に報告し、意欲・能力に応じて介護福祉士がキャリアアップを図っていただけるような仕組みづくりに活用されるものです。

**介護福祉士のキャリアパスとそれを踏まえた育成、研修の活用について検討する上での基礎資料となり、重要な意義を有する調査研究事業**です。つきましては、ご多忙の折とは存じますが、本調査の意義をご理解いただき、ご協力賜りますようお願い申し上げます。

－委員名簿－

(敬称略・五十音順)

お名前	所属・役職
及川 ゆりこ	公益社団法人 日本介護福祉士会 会長
太田 二郎	公益社団法人 全国老人福祉施設協議会 介護人材対策委員会 委員長
◎ 太田 貞司	長野大学 社会福祉学部 社会福祉学科 教授
小川 義光	全国福祉高等学校長会 事務局長
尾島 朱美	一般社団法人 全国個室ユニット型施設推進協議会
白井 幸久	公益社団法人 日本介護福祉士養成施設協会 教育力向上委員会副委員長
滝口 優子	社会福祉法人 浴風会 認知症介護研究・研修東京センター 研修部 研修企画主幹
田島 誠一	公益社団法人 全国有料老人ホーム協会 理事
田尻 亨	全国ホームヘルパー協議会 会長
辻中 浩司	全国社会福祉法人経営者協議会 経営強化委員会 副委員長
松村 実	一般社団法人 日本ユニットケア推進センター 理事
山野 雅弘	公益社団法人 全国老人保健施設協会 人材対策委員会人材対策部会

◎：委員長